



Défense
nationale

National
Defence

PRÉPARER L'AVENIR

RENOUVELLEMENT

DES PROGRAMMES DES CADETS ET DES RANGERS JUNIORS CANADIENS : VUE D'ENSEMBLE



Canada

MESSAGES

DE L'ÉQUIPE DU COMMANDEMENT DES FORCES ARMÉES CANADIENNES

Les programmes des cadets et des RJC sont de renommée mondiale. Ils reposent sur de solides fondements et sont forts d'une glorieuse tradition. Depuis le début, ils ont beaucoup contribué à la croissance personnelle et au développement de jeunes Canadiens de tous les milieux. En nous tournant vers l'avenir, nous veillerons tous à ce que les programmes des cadets et des RJC continuent d'être accessibles à tous les Canadiens de 12 à 18 ans, et à ce qu'ils prennent toujours leurs assises sur notre éthique et nos meilleures valeurs militaires. Nos partenaires civils et les ligues nous aideront à façonner l'avenir des programmes des cadets et des RJC. Nos efforts collectifs vont maintenant offrir un programme significatif et durable pour les années à venir, au profit des générations futures de participant et le Canada en tant que nation.

Général T.J. Lawson, Chef d'état-major de la Défense
Adjudant-chef K.C. West, L'adjudant-chef des forces canadiennes

DES LIGUES DES CADETS

Pour assurer la prestation d'un programme communautaire de premier plan, le partenariat entre la Ligue navale, la Ligue des cadets de l'Armée, la Ligue des cadets de l'Air et les Forces armées canadiennes (FAC) constitue une entreprise cruciale. Afin de garantir la pertinence continue, la souplesse et la vigueur des programmes des cadets, les ligues des cadets appuient le concept du renouvellement ainsi que l'intention décrite à l'intérieur du Plan de renouvellement.

C'est uniquement grâce à notre partenariat commun ouvert et de soutien mutuel que nous pouvons espérer attirer, engager et retenir la jeunesse canadienne au sein de nos programmes actuels et atteindre notre objectif ultime qui consiste à assurer leur transition pour qu'ils deviennent les dirigeants et les citoyens engagés de demain.

R. Buck, président Ligue navale du Canada
W. Foster, président Ligue des cadets de l'Armée du Canada
T. White, président Ligue des cadets de l'Air du Canada

MESSAGES DU

CHEF - RÉSERVES ET CADETS

Le plan de renouvellement des cadets et RJC représente une occasion unique pour confirmer ce qui fonctionne bien, tout en abordant les points à améliorer, notamment la prestation du programme.

Le plan de renouvellement, et le cadre qui si retrouve, donne la direction pour aligner efficacement les processus et de gérer efficacement les ressources pour réinvestir dans la prestation de programmes améliorer de cadet et des RJC.

Le renouvellement impliquera du changement et ceci peut être vu comme un défi. Alors que nous allons de l'avant avec le processus, nous exigeons non seulement le travail acharné, la collaboration et la coopération, mais un travail d'équipe soutenu pendant un certain nombre d'années.

Contre-amiral J.J. Bennett, Chef - Réserves et cadets



RENOUVELLEMENT DES PROGRAMMES CADETS ET RJC

C'EST QUOI LE RENOUVELLEMENT ?

Le renouvellement des programmes des cadets et RJC est une initiative importante afin d'apporter des améliorations aux programmes des cadets et des RJC au cours des cinq prochaines années.

Le renouvellement consiste à rendre les programmes encore mieux en améliorant la façon dont les programmes sont gérés et réalisés, réduire les frais généraux aux programmes, réinvestir des ressources dans les programmes de niveau communautaire, et d'accroître les populations des cadets et des RJC.

POURQUOI LE RENOUVELLEMENT ?

Nous voulons nous assurer que les programmes sont stimulants, enrichissants, sécuritaires et attrayants pour les cadets et RJC qui participent.

Nous voulons diriger plus de ressources disponibles envers des programmes au niveau communautaire.

Nous voulons nous assurer que les deux programmes atteignent tous les jeunes canadiens et qu'eux et leurs communautés sont renforcés par les avantages que les programmes ont à offrir.

COMMENT S'IMPLIQUER ?

Il est essentiel que tous les membres saisissent l'occasion de renouveler ces deux grands programmes pour les jeunes canadiens. Au cours des prochaines années, comptez :

LIRE et **PARTAGER** l'information sur le renouvellement qui est disponible sur les sites Web, les médias sociaux, par courriel ou sur les documents imprimés.

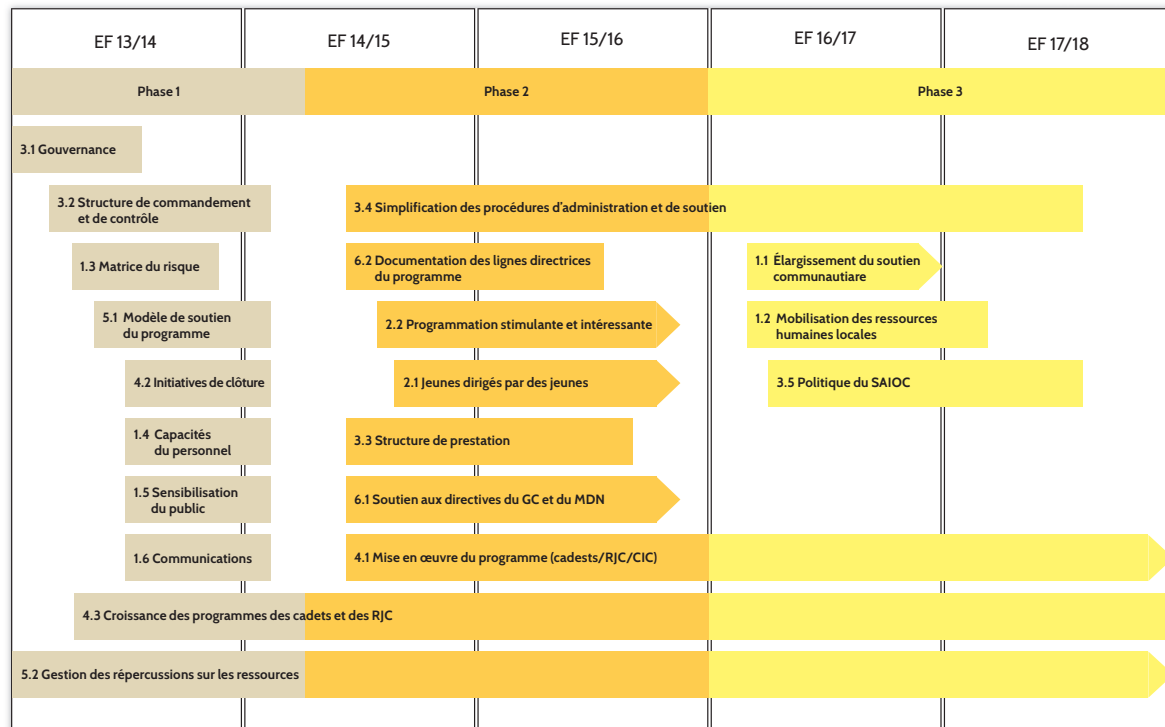
FOURNIR des commentaires sur les sujets du renouvellement lorsque demandés par les dirigeants du programme soit par courriel, en ligne ou lors de divers rassemblements et visites.

PARTICIPER aux discussions sur le renouvellement lors des réunions, des conférences, des forums et groupes de discussions.

3 PHASES – 5 ANS



L'initiative de renouvellement s'étend de 2013 à 2018 et se décompose en phase 1, 2 et 3 sur cinq ans. Le plan de renouvellement repose sur six objectifs et chacun d'eux est décomposé en objectifs qui ont été attribués un numéro et court titre. Ces objectifs sont étendus sur les trois phases dans une séquence particulière. Le tableau à droite démontre bien les trois phases, les différents objectifs et quand ils seront exécutés lors des cinq ans.



LES CINQ PRINCIPES CLÉS DES PROGRAMMES

Les programmes des cadets et des RJC sont de renommée mondiale. Ils reposent sur de solides fondements et sont forts d'une glorieuse tradition. Il existe une série de principes définis qui caractérisent les programmes des cadets et des RJC. L'introduction de ce nouvel ensemble global de cinq (5) principes clés du programme fournit une doctrine cohérente qui sert de base pour régir les décisions et les actions de programmation et ont été établis comme suit :

01

INVITER TOUTE LA JEUNESSE CANADIENNE.

Les programmes des cadets et des RJC sont ouverts à tous les jeunes, de 12 à 18 ans, qui sont citoyens canadiens ou qui sont autorisés à résider au Canada. Bien que l'on s'attende à ce que les programmes soient difficiles physiquement et mentalement, il n'y aura aucun obstacle artificiel empêchant la participation en raison du sexe, de la race, de la culture, de la religion, du niveau d'éducation, du statut socioéconomique ou des aptitudes. Les programmes offriront des possibilités d'adaptation raisonnables.



INSTILLER LES VALEURS MILITAIRES CANADIENNES.

L'élaboration des programmes des cadets et des RJC est guidée par les meilleures valeurs et principes éthiques militaires canadiens. Ces valeurs comprennent le respect de la dignité de toutes les personnes, le fait de servir le Canada avant soi-même, l'obéissance et le soutien des autorités légitimes. En outre, les cadets et les RJC auront une meilleure compréhension des valeurs spécifiques que sont le devoir, la loyauté, l'intégrité, le courage, l'intendance et l'excellence, attendue de tous les membres des FAC.



03

DÉVELOPPER LA CITOYENNETÉ, LE LEADERSHIP ET LA CONDITION PHYSIQUE.

Les programmes des cadets et des RJC aident les participants à devenir graduellement des adultes qui contribuent positivement à la société canadienne en tant que leaders, tout en leur faisant aimer, à vie, la santé et la forme physique.



04

ÉQUILIBRER LA SÉCURITÉ ET LES DÉFIS.

Les jeunes et leurs parents seront convaincus que les activités et les événements des programmes des cadets et des RJC sont stimulants, quoique sécuritaires. Ils seront aussi convaincus que les adultes qui dirigent le programme sont irréprochables sur le plan moral et qu'ils sont intéressés par le développement des cadets et des RJC.



05

LAISSER UNE MARQUE POSITIVE POUR LA VIE.

Que les jeunes fassent partie du programme pendant de nombreuses années ou qu'ils y restent à peine quelques semaines, il est impératif qu'ils gardent un souvenir positif de l'expérience. Cela peut avoir un impact durable qui guidera leur développement dans les années à venir.





OBJECTIFS DU RENOUVELLEMENT

Le renouvellement des programmes des cadets et des RJC est basé sur les six grands objectifs énumérés ici :

- O1) Exécuter un programme jeunesse communautaire de qualité par l'entremise d'une équipe de leaders compétents et en vertu d'un partage des responsabilités entre les FAC, les communautés et les ligues de cadets.
- O2) Mettre de l'emphase sur les cinq principes clés comme facteurs essentiels de la prestation d'un programme de qualité propre à développer, à intéresser et à engager les jeunes canadiens au moyen d'un ensemble d'activités tout au long de l'année dans leurs communautés, et de par l'instruction avancée.
- O3) Réduire les frais indirects au niveau du commandement, du contrôle, de l'administration, et du soutien afin de s'assurer que le maximum des ressources est investi directement dans le développement des jeunes.
- O4) Regrouper et harmoniser les grandes initiatives, les influences et les comptes rendus des afin d'exécuter un programme plus efficace.
- O5) Identifier les composantes clés des programmes et élaborer un modèle de financement approprié.
- O6) Veiller à établir des repères précis relatifs aux programmes et à les documenter pour l'harmonisation des stratégies et des missions du Gouvernement du Canada (GC), du Ministère de la défense national (MDN) et des FAC.



ÉTATS FINAUX DÉSIRÉS

On s'attend à ce que, avant la fin mars 2018, les programmes ont réalisé les états finaux avec les attributs suivants :

- | | |
|------|---|
| E1) | Est soutenu adéquatement par un réseau de bénévoles, parents, répondants communautaires et les ligues. |
| E2) | Respecte les cinq principes clés. |
| E3) | Assure le développement des jeunes grâce à un programme sécuritaire, stimulant et évolutif. |
| E4) | Compte 70 000 cadets et 153 patrouilles des RJC. |
| E5) | Compte un effectif complet de membres actifs des FAC à temps partiel pour chaque corps, escadron et patrouille. |
| E6) | A une structure de dotation et organisationnelle des FAC efficace et efficiente, définies par des liens de commandement et de contrôle clairs. |
| E7) | Est efficace et efficient en ce qui concerne la prestation des programmes des cadets et des RJC et s'efforcent de consacrer au moins 50 pour cent des dépenses des programmes à l'appui direct des corps, escadrons et patrouilles. |
| E8) | Est exempt de redondances, de bureaucratie inutile et d'obstacles qui entravent le rendement. |
| E9) | Appuie les stratégies, priorités et politiques du GC et du MDN. |
| E10) | Respecte les lois et règlements pertinents du GC. |

OBJECTIFS DU RENOUVELLEMENT ET TÂCHES DÉTAILLÉES

OBJECTIF 1 : EXÉCUTER UN PROGRAMME JEUNESSE COMMUNAUTAIRE DE QUALITÉ

Exécuter un programme jeunesse communautaire de qualité par l'entremise d'une équipe de leaders compétents et en vertu d'un partage des responsabilités entre les FAC, les communautés et les ligues de cadets.

- 1.1 Augmenter le soutien de la communauté envers les programmes des cadets et des RJC à l'échelon local (ligues, dirigeant communautaire, à l'aide de partenariats avec le MDN et de son soutien) au moyen d'outils et de partenariats solides
- 1.2 Déterminer et mettre en œuvre des moyens pour intégrer une capacité solide et compétente en matière de ressources humaines dans la communauté (corps, escadron et patrouille)
- 1.3 Déterminer et mettre en œuvre un niveau minimum de risque acceptable qui assure la prestation sécuritaire et légale des programmes des cadets et des RJC, et que les activités sont stimulantes et amusantes
- 1.4 Développer la capacité de leaders et de bénévoles adultes pour appuyer les programmes des cadets et RJC
- 1.5 Accroître la sensibilisation, les relations externes, ainsi que les partenariats dans le cadre des programmes des cadets et des RJC pour attirer la jeunesse canadienne
- 1.6 Élaborer et mettre en œuvre un message cohérent au sujet du renouvellement, tout en développant une capacité de communication au sein des programmes des cadets et des RJC

OBJECTIF 2 : METTRE DE L'EMPHASE SUR LES CINQ PRINCIPES CLÉS

Mettre de l'emphase sur les cinq principes clés comme facteurs essentiels de la prestation d'un programme de qualité propre à développer, à intéresser et à engager les jeunes canadiens au moyen d'un ensemble d'activités tout au long de l'année dans leurs communautés, et de par l'instruction avancée.

- 2.1 Incorporer aux programmes les moyens d'aller chercher l'engagement actif des jeunes dans la direction, et ce, à différents niveaux
- 2.2 Élaborer et livrer des programmes de qualité qui développent, stimulent et engagent les jeunes Canadiens à l'aide d'un équilibre entre les activités et les attentes quant à la participation

OBJECTIF 3 : RÉDUIRE LES FRAIS INDIRECTS AU NIVEAU DU COMMANDEMENT

Réduire les frais indirects au niveau du commandement, du contrôle, de l'administration, et du soutien afin de s'assurer que le maximum des ressources est investi directement dans le développement des jeunes.

- 3.1 Optimiser la structure de gouvernance pour les programmes des cadets et des RJC
- 3.2 Optimiser le commandement et le contrôle ainsi que les processus de structure de soutien des programmes
- 3.3 Optimiser les partenariats organisationnels à l'aide de structures et d'ententes claires et favorables
- 3.4 Simplifier et mettre en œuvre des politiques, des procédures administratives et de soutien qui imposent un fardeau minimal aux corps, aux escadrons et aux patrouilles
- 3.5 Mettre en œuvre un cadre des ressources humaines qui appuie tous les types de service aux organisations et qui vise un fardeau minimal pour les emplois à temps partiel

OBJECTIF 4 : REGROUPER ET HARMONISER LES GRANDES INITIATIVES DU PROGRAMME

Regrouper et harmoniser les grandes initiatives, les influences et les comptes rendus des afin d'exécuter un programme plus efficace.

- 4.1 Mettre en œuvre des changements prévus aux programmes d'instructions et aux initiatives
- 4.2 Clore les principales initiatives des programmes des cadets et des RJC
- 4.3 Accroître les programmes des cadets et des RJC

OBJECTIF 5 : ÉLABORER UN MODÈLE DE FINANCEMENT APPROPRIÉ

Identifier les composants clés des programmes et élaborer un modèle de financement approprié.

- 5.1 Établir et promulguer des modèles de soutien des programmes efficaces qui font en sorte que la majorité des ressources est consacrée à la prestation de programmes communautaires
- 5.2 Identifier les risques et gérer les ressources du GC et du MDN

OBJECTIF 6 : VEILLER À ÉTABLIR DES REPÈRES PRÉCIS RELATIFS AU PROGRAMME

Veiller à établir des repères précis relatifs au programme et à les documenter pour l'harmonisation des stratégies et des missions du GC, du MDN et des FC.

- 6.1 Appuyer les stratégies, les priorités et les politiques du GC et du MDN
- 6.2 Mettre en œuvre un processus cyclique de direction du programme



LES CANADIENS SONT DÉJÀ FIER DES PROGRAMMES CADET ET RJC ET CE QU'ILS ONT À OFFRIR À LEURS JEUNESSE. PAR LE RENOUVELLEMENT DES PROGRAMMES CADET ET RJC ONT RÉITÉRÉ L'ENGAGEMENT ENVERS LES CANADIENS ET L'AMÉLIORATION DE L'EXPÉRIENCE DES CADETS ET RJC. EN EFFET, ENSEMBLE, NOUS AGRANDISSONS LES SOURIRES.

Pour plus de détails sur cette initiative de renouvellement, veuillez consulter le plan de renouvellement de programmes cadet et JCR en contactant votre supérieur ou allez en ligne à <https://portal.cadets.gc.ca>.

Dans le plan, vous trouverez le plan d'action et la vue d'ensemble du renouvellement, qui fournissent des détails sur les objectifs, les tâches, les phases, les intentions, les échéanciers, les méthodes de compte rendu, et les extraits.